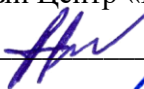


АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПРОФЕССИОНАЛ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО
«Учебный Центр «ПРОФЕССИОНАЛ»

 Пригодных В.И.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(программа повышения квалификации):
«Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда»

г. Мурманск
2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО
«Учебный Центр «ПРОФЕССИОНАЛ»
_____ Придатченко В.И.

17 октября 2023 г.

1. Пояснительная записка

1.1. Дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации): «Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда» (далее Программа) разработана в целях реализации требований Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», Постановления Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» и СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания".

1.2. Целью обучения является обеспечение формирования компетентности членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

1.3. Программа разработана, принята и реализована АНО ДПО «Учебный центр «ПРОФЕССИОНАЛ» руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1.4. В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания о порядке и особенностях проведения специальной оценки условий труда и использовании ее результатов в практической деятельности.

1.5. Образовательное учреждение осуществляет обучение по Программе и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.

1.6. По окончании обучения по Программе проводится проверка знаний, и слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

2. Базовые требования к содержанию Программы

2.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

- не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии

реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;

- соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

2.3. Содержание Программы определено учебным планом и календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы и оценка качества освоения программы представлены в приложениях № 3 и 4.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО
«Учебный Центр «ПРОФЕССИОНАЛ»

_____ Придатченко В.И.

17 октября 2023 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК

**дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
«Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда»**

Цель: получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере проведения специальной оценки условий труда.

Категория слушателей: члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Срок обучения: 72 часа.

Форма обучения: очная, с отрывом от производства; дистанционная, без отрыва от производства.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и модулей	Кол-во часов	В том числе часов (ч.)		Форма контроля
			Лекции	Практические, лабораторные, семинарские занятия	
1	Раздел 1. Общее положение	6	6	0	-
1.1	Понятие специальной оценке условий труда и цель ее проведения	4	4	-	
1.2	Права и обязанности участников трудовых отношений при проведении специальной оценке условий труда	2	2	-	
2	Раздел 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда	8	8	0	-
2.1	Организация проведения специальной оценки условий труда	4	4	-	
2.2	Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	2	2	-	
2.3	Процедура декларирования соответствия условий труда	2	2	-	
3	Раздел 3. Оценка и измерение опасных производственных факторов	46	46	0	

3.1	Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	6	6	-	
3.2	Классификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и условия труда	2	2	-	
3.3	Оценка и измерение химического фактора	4	4	-	
3.4	Оценка и измерение биологического фактора	2	2	-	
3.5	Оценка и измерение аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	6	6	-	
3.6	Оценка и измерение виброакустических факторов	6	6	-	
3.7	Оценка и измерение микроклимата	4	4	-	
3.8	Оценка световой среды	4	4	-	
3.9	Оценка неионизирующих излучений	4	4	-	
3.10	Оценка ионизирующего излучения	4	4	-	
3.11	Оценка параметров тяжести трудового процесса	2	2	-	
3.12	Оценка напряженности трудового процесса	2	2	-	
4	Раздел 4. Результаты проведения специальной оценки условий труда	8	8	0	
4.1	Содержание отчета о проведение специальной оценки условий труда	6	6	-	
4.2	Порядок передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценке условий труда	2	2	-	-
5	Итоговая аттестация	4	-	-	Тестирование
Итого:		72	72	-	-

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование раздела	Количество учебных часов по дням (Д)									Итого часов, ч.
		Д1	Д2	Д3	Д4	Д5	Д6	Д7	Д8	Д9	
1.	Раздел 1. Общее положение	6									6
2.	Раздел 2. Порядок проведения специальной оценке условий труда	2	6								8
3.	Раздел 3. Оценка и измерение опасных производственных факторов		2	8	8	8	8	8	4		46
4.	Раздел 4. Результаты проведения специальной оценки условий труда								4	4	8
5.	Итоговая аттестация									4	4
Всего учебных часов		8	8	8	8	8	8	8	8	8	72

17 октября 2023 г.

РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:
«Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда»

Раздел 1. Общее положение

Модуль 1.1. Понятие специальной оценки условий труда и цель ее проведения

Общее понятие о специальной оценке условий труда.

Цель проведения специальной оценки условий труда.

Модуль 1.2. Права и обязанности участников трудовых отношений при проведении специальной оценки условий труда

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Раздел 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

Модуль 2.1. Организация и подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Организация проведения специальной оценки условий труда.

Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

Модуль 2.2. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Общие положения и порядок проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Классификатор вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, структура и цели его использования.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Модуль 2.3. Процедура декларирование соответствия условий труда

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Раздел 3. Оценка и измерение опасных производственных факторов

Модуль 3.1. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.
Оформление результатов проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Модуль 3.2. Классификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и условия труда

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса.
Условия труда по степени вредности и (или) опасности.

Модуль 3.3. Оценка и измерение химического фактора

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора.
Определение химического фактора.
Сероводород. Методика измерений массовой концентрации сероводорода с помощью комплекта индикаторных трубок для целей специальной оценки условий труда.
Азота Диоксид. Методика измерений массовой концентрации азота диоксида с помощью комплекта индикаторных трубок для целей специальной оценки условий труда.

Модуль 3.4. Оценка и измерение биологического фактора

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора.
Определение биологического фактора.

Модуль 3.5. Оценка и измерение аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.
Классификация и определение аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.
Методика измерений массовой концентрации пыли гравиметрическим методом для целей специальной оценки условий труда.

Модуль 3.6. Оценка и измерение виброакустических факторов

Классификация виброакустических факторов.
Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов.
Методика измерений эквивалентного общего уровня звукового давления (параметров инфразвука) для целей специальной оценки условий труда.

Модуль 3.7. Оценка и измерение микроклимата

Определение микроклимата производственных помещений.
Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата.
Методика измерений показателей микроклимата для целей специальной оценки условий труда.

Модуль 3.8. Оценка световой среды

Понятие естественного и искусственного освещения.
Классификация искусственного освещения.
Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды.
Методика измерений показателей световой среды для целей специальной оценки условий труда.

Модуль 3.9. Оценка неионизирующих излучений

Определение неионизирующего излучения.

Классификация неонизирующего излучения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений.

Методика измерений напряженности электростатического поля для целей специальной оценки условий труда.

Модуль 3.10. Оценка ионизирующего излучения

Определение ионизирующего излучения.

Классификация ионизирующих излучений.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения.

Методика измерения параметров ионизирующих излучений для целей специальной оценки условий труда.

Модуль 3.11. Оценка параметров тяжести трудового процесса

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса.

Методика измерений показателей тяжести трудового процесса для целей специальной оценки условий труда.

Модуль 3.12. Оценка напряженности трудового процесса

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса.

Методика измерений показателей напряженности трудового процесса для целей специальной оценки условий труда.

Раздел 4. Результаты проведения специальной оценки условий труда

Модуль 4.1. Содержание отчета о проведение специальной оценки условий труда

Сведения, которые должны содержаться в отчете по специальной оценке условий труда.

Порядок заполнения.

Модуль 4.2. Порядок передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда

Понятия информационной системы учета.

Порядок передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценке условий труда.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО

«Учебный Центр «ПРОФЕССИОНАЛ»

_____ Придатченко В.И.

17 октября 2023 г.

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Нормативно правовые документы, используемые при изучении Программы повышения квалификации по направлению: «Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда»

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
3. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
4. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
5. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
6. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
7. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
11. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»;
12. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
13. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

14. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»;
15. Постановление Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;
16. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
17. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2014 г. № 599 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда"
18. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»;
19. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
20. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом»
21. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
22. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
23. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
24. ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 № 3679);
25. СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания".

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО
«Учебный Центр «ПРОФЕССИОНАЛ»

_____ Придатченко В.И.

17 октября 2023 г.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы аттестации

Результаты теста контролирует преподаватель-тьютор, назначенный организатором обучения.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из 40 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 40 минут. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

1. Оценочные материалы

1. Вредные химические вещества - это вещества, которые при контакте с организмом работника в случае нарушения требований безопасности могут вызывать:

- а) профессиональные заболевания;
- б) профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;
- в) производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;
- г) отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами, как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

2. При наличии в воздухе нескольких вредных веществ контроль воздушной среды:

- а) допускается проводить по наиболее опасным и характерным веществам, устанавливаемым органами государственного санитарного надзора;
- б) допускается проводить по наиболее опасному и характерному веществу, устанавливаемому органами государственного санитарного надзора;
- в) необходимо проводить по всем выявленным веществам, устанавливаемым органами государственного санитарного надзора.

3. Какие объекты измеряются и (или) оцениваются в целях определения класса условий труда при оценке биологического фактора:

- а) патогенные микроорганизмы;
- б) продукты жизнедеятельности патогенных микроорганизмов;
- в) микроорганизмы-продуценты;
- г) живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах.

4. К какому классу относятся условия труда при наличии возбудителей особо опасных инфекций, независимо от их концентрации в воздухе рабочей зоны:

- а) допустимый – 2 класс;
- б) вредный – подкласс 3.1;
- в) вредный – подкласс 3.2;
- г) опасный – 4 класс;
- д) вредный – подкласс 3.4.

5. Что такое предельно допустимая концентрация (ПДК):

- а) наиболее высокая из числа концентраций, зарегистрированных за определенный период наблюдения;
- б) концентрация вредного вещества, которая при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч и не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должна вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений;
- в) концентрация вредного вещества, от воздействия которой в процессе выполнения работы возникает отравление или заболевание.

6. Что такое эффект суммации:

- а) суммарный эффект смеси веществ однонаправленного действия;
- б) компоненты смеси действуют так, что одно вещество усиливает действие другого;
- в) преобладает эффект наиболее токсичного вещества.

7. Как осуществляется экранирование источников ЭМП радиочастот (РЧ) или рабочего места:

- а) с помощью отражающих металлических экранов;
- б) с помощью поглощающих экранов;
- в) экранирование смотровых окон стеклом, обладающим радиозащитными (поглощающим или отражающим) свойствами;
- г) только с помощью отражающих металлических экранов и поглощающих экранов.

8. Когда создается электрическое поле:

- а) когда по проводникам течет электрический ток;
- б) когда имеются проводники, находящиеся под напряжением;
- в) когда имеются диэлектрические поверхности, на которых скапливаются заряженные частицы;
- г) когда имеются магнитные материалы.

9. Какой ультразвук оценивается при проведении специальной оценки условий труда?

- а) контактный;
- б) воздушный;
- в) контактный и воздушный.

10. Эффективность экранирования воздушного ультразвука акустическими экранами, кожухами:

- а) низкая;
- б) средняя;
- в) высокая;
- г) очень высокая.

11. На какие типы подразделяется вибрация по способу передачи человеку?

- а) транспортную, транспортно-технологическую и технологическую;
- б) общую и локальную;
- в) постоянную и непостоянную.

12. Какие мероприятия необходимы для защиты от вибрации?

- а) рациональная организация труда в течение смены;
- б) организационные, технические и медико-профилактические мероприятия;
- в) ограничение времени воздействия вибрации;
- г) только рациональная организация труда в течение смены и ограничение времени воздействия вибрации.

13. Какие типы шума выделяются по характеру спектра?

- а) широкополосный и тональный;
- б) широкополосный, тональный и узкополосный;
- в) колеблющийся, прерывистый и импульсный;
- г) постоянный и непостоянный.

14. Какие типы шума выделяются по временным характеристикам?

- а) колеблющийся, постоянный и прерывистый;
- б) постоянный и непостоянный;
- в) широкополосный и узкополосный;
- г) широкополосный и тональный.

15. В каком диапазоне октавных полос измеряется инфразвук?

- а) от 2 до 16 Гц;
- б) от 31,5 до 8000 Гц;
- в) от 12,5 до 100 кГц.

16. Каким образом оценивается непостоянный инфразвук в рамках специальной оценки условий труда?

- а) по результатам измерения или расчета эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления в дБ $L_{ин экв}$;
- б) по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ;
- в) частотным (спектральным) анализом нормируемого параметра;
- г) нет правильного ответа.

17. Выберите объекты оценки условий труда при воздействии параметров микроклимата:

- а) все рабочие места, подлежащие специальной оценке условий труда;
- б) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла;
- в) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода.

18. Какие факторы определяют микроклимат на рабочем месте?

- а) скорость движения воздуха;
- б) влажность воздуха;
- в) температура воздуха;
- г) инфракрасное излучение;

19. При работе на клавиатуре персонального компьютера физическую работу можно назвать:

- а) региональной;
- б) глобальной;
- в) локальной.

20. Что относится к показателям тяжести трудового процесса?

- а) мощность внешней работы;
- б) монотонность нагрузок;
- в) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- г) длительность сосредоточенного наблюдения;
- д) перемещение в пространстве;

21. Кто может включаться в комиссию по проведению специальной оценки условий труда при проведении ее у работодателя, отнесенного к субъектам малого предпринимательства?

- а) работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;
- б) представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- в) специалист, привлекаемый работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда);
- г) государственный инспектор труда;
- д) только работодатель и государственный инспектор труда.

22. Обязательно включается в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (при наличии):

- а) специалист по охране труда;
- б) технолог;
- в) бухгалтер;
- г) юрист;
- д) работник кадровой службы;
- е) работник отдела труда и заработной платы;

23. Проведение в процессе идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей это:

- а) право эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- а) обязанность эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

24. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется:

- а) экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
- в) работодателем или его представителем;
- г) специалистом по охране труда;
- д) председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

25. В отношении каких рабочих мест нельзя будет подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- а) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- б) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- в) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда;
- г) рабочих мест, на которых не проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- д) рабочих мест, на которых заняты иностранные работники.

26. Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается:

- а) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;
- б) условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми;
- в) по отношению к рабочим местам, на которых работники исключительно заняты на ПЭВМ и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, иную офисную организационную технику;
- г) один раз в пять лет вне зависимости от факта проведения специальной оценки условий труда;
- д) в отношении рабочих мест по усмотрению работодателя;
- е) подавать декларацию или нет решает работодатель.

27. Не проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов при несоблюдении штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя это:

- а) право эксперта;
- б) обязанность эксперта;
- в) право эксперта при согласовании с работодателем;
- г) измерения и специальная оценка на таких местах проводятся в любом случае.

28. Используемые при проведении специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений:

- а) должны быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- б) должны быть согласованы с работодателем;
- в) должны обеспечивать принятые в установленном порядке обязательные метрологические требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- г) документы, устанавливающие правила и методы исследований (испытаний), измерений, должны быть внесены в область аккредитации испытательной лаборатории организации, проводящей специальную оценку условий труда.

29. Условия труда на рабочих местах, по которым принято решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, так как проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц, без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений относятся:

- а) к вредным условиям труда 1 степени;
- б) к опасным условиям труда 4 класса;
- в) к вредным условиям труда 3 степени;
- г) к вредным условиям труда 4 степени;
- д) к вредным условиям труда 2 степени;
- е) классификация условий труда не производится.

30. На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?

- а) вредные и безвредные;
- б) допустимые и вредные;
- в) оптимальные, допустимые, вредные;
- г) допустимые, вредные и опасные условия труда;
- д) оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

31. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной сертификации, определяется:

- а) работодателем;
- б) работодателем по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости;
- в) коллективным договором;
- г) техническим регламентом Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
- д) постановлением Правительства РФ от 01 декабря 2009 года № 982 «Об утверждении единого перечня продукции, подлежащей обязательной сертификации, и единого перечня продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии».

32. На сколько степеней можно снизить класс (подкласс) условий труда в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в установленном порядке?

- а) только на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- б) максимум на две степени в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в) на одну и более степеней в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- г) более чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- д) не более чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.

33. Испытательные лаборатории, аккредитованные в национальной системе аккредитации, регулярно представляют в Федеральную службу по аккредитации следующие сведения:

- а) об изменении состава работников аккредитованного лица, принимающих участие в работах в соответствии с областью аккредитации;
- б) об изменении компетентности работников аккредитованного лица, принимающих участие в работах в соответствии с областью аккредитации (копии документов об образовании, повышении квалификации);
- в) об изменении прав собственности, владения и (или) пользования на испытательное оборудование, необходимое для выполнения работ в соответствии с областью аккредитации;
- г) о выданных протоколах исследований (испытаний) и измерений;
- д) о количестве заключенных договоров на проведение специальной оценки условий труда.

34. Сведения о выданных испытательными лабораториями, аккредитованными в национальной системе аккредитации, протоколах исследований (испытаний) и измерений представляются в Федеральную службу по аккредитации:

- а) один раз в год;
- б) один раз в квартал;
- в) в течение одного месяца со дня выдачи протокола исследований (испытаний) и измерений;

г) в течение 5 рабочих дней со дня выдачи протокола исследований (испытаний) и измерений.

35. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном:

- а) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- б) постановлением Правительства Российской Федерации;
- в) коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

36. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- а) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя;
- б) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

37. Обращаться для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда это:

- а) право эксперта;
- б) обязанность эксперта;
- в) эксперт не имеет право на такое обращение;
- г) право организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- д) обязанность организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- е) организация, проводящая специальную оценку условий труда, не имеет право на такое обращение.

38. Заключение по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в обязательном порядке направляется:

- а) в организацию, проводящую специальную оценку условий труда;
- б) эксперту (экспертам) организации, проводящей специальную оценку условий труда, участвующим в ее проведении;
- в) лицам, обратившимся за проведением государственной экспертизы условий труда.

39. Несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте рассматривается:

- а) Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами;
- б) органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- в) Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальными органами;
- г) Комиссией по апелляции, созданной при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;
- д) Федеральной службой по аккредитации и ее территориальными органами.

40. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах работников культуры могут включаться:

- а) руководитель организации;
- б) представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- в) представители творческого союза, по его предложению;
- г) государственный инспектор труда;
- д) только работодатель и государственный инспектор труда.