



## Пояснительная записка

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и

работников вопросам охраны труда, установленных пунктом 85 настоящих Правил.

Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

## **Тематический план обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда**

N п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации.	2,0
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями - руководителями организации)	2,0
3.	Система управления охраной труда в организации. обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.	2,0
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	2,0
	Итого:	8,0

### **УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА**

#### **Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации**

##### **1.1. Основные понятия охраны труда**

Понятие устойчивости (гомеостаза) внутренней среды организма человека и его приспособляемости к изменяющимся внешним условиям (адаптация). Неблагоприятное воздействие различных факторов внешней среды на организм человека. Понятие о здоровье, утомлении, переутомлении, болезни, травме, смерти. Работоспособность человека.

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Классификация факторов производственной среды. Нормирование факторов производственной среды. Концепция порогового воздействия

вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД).

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность. Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Закономерное и случайное в воздействии условий труда на организм человека. Риски травмирования и заболевания.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Рынок труда. Основные условия договоренности между нанимателем и нанимаемым: способность работника лично выполнять требуемую трудовую функцию и готовность подчиняться трудовому распорядку работодателя; готовность работодателя предоставить работу в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, и своевременно выплачивать определенное денежное вознаграждение (заработную плату) согласно с его размером работнику; согласие работника работать в тех условиях труда, которые ему может предоставить работодатель. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности - профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев. Заинтересованность общества в снижении профессиональных рисков и предоставлении работнику безопасных условий труда.

## **1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда**

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

## **1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда**

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты

органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем - основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда

работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.



Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

#### **1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические - налоги, тарифы и технические - сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

### **1.5. Социальное партнерство в сфере труда**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

## **Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

### **2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.**

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

### **2.2. Лидерство в области охраны труда**

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Трудовые обязанности работников по охране труда. Выполнение требований охраны труда как исполнение трудовых обязанностей, установленных индивидуальным трудовым договором.

Виды ответственности: дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

### **2.3. Мотивация работников на безопасный труд**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

## **Раздел 3. Система управления охраной труда в организации**

### **3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.**

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

### **3.2. Управление документами. Информирование работников**

#### **об условиях и охране труда**

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- 1) устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- 2) фиксирующего и учитывающего характера ("записи" о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);
- 3) информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **3.3. Специальная оценка условий труда**

Проведение оценки соответствия работ по охране труда нормативным требованиям охраны труда. Назначение и методы оценки соответствия.

### **3.4. Оценка и управление профессиональными рисками**

Общие понятия обеспечения безопасности. Риск как мера уровня обеспечения безопасности. Частота и тяжесть неблагоприятных событий. Абсолютная безопасность. Понятие о пренебрежимо малом риске, приемлемом (допустимом) и неприемлемом (недопустимом) риске.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска. Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Полная ликвидация рисков, снижение (уменьшение) и ограничение (предотвращение роста) уровня рисков.

### **3.5. Подготовка работников по охране труда**

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по

охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

### **3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.



Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

### **3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

### **3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

### 3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение безопасных условий труда работающих как часть обеспечения безопасности производства (производственной деятельности работодателя). Виды обеспечения безопасности производственной деятельности работодателя: физическая безопасность имущества и личная безопасность работников, пожарная безопасность, технологическая безопасность потери качества и объемов продукции, транспортная безопасность, промышленная безопасность опасных производственных объектов, радиационная безопасность приборов, сырья и материалов, химическая безопасность, биологическая безопасность, безопасность наемного труда работников (охрана труда), экологическая безопасность окружающей среды; безопасность третьих лиц и территориальных поселений от неблагоприятного воздействия производственной деятельности.

Общие понятия обеспечения безопасности. Риск как мера уровня обеспечения безопасности. Частота и тяжесть неблагоприятных событий. Абсолютная безопасность. Понятие о пренебрежимо малом риске, приемлемом (допустимом) и неприемлемом (недопустимом) риске.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска. Основные принципы управления рисками: принцип профилактики неблагоприятных событий и принцип минимизации последствий неблагоприятных событий. Полная ликвидация рисков, снижение (уменьшение) и ограничение (предотвращение роста) уровня рисков.

Основные методы обеспечения безопасных условий труда: нормализация производственной среды и трудового процесса; совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей,

ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

### **3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

### **3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией**

Взаимодействие с подрядчиками. Эргономические требования к рабочим местам "сидя" и "стоя". Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

## **Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

### **4.1. Порядок расследования несчастных случаев**

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

#### **4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

#### **4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Организация документооборота.

## ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ-ТЕСТЫ

*по охране труда для проверки знаний работников*

### ОТВЕТЫ НА ТЕСТЫ-БИЛЕТЫ

		БИЛЕТЫ														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ВОПРОСЫ	1	1	2	2	2	1	2	2	3	2	1	4	2	2	1	2
	2	1	4	1	1	1	1	1	1	1	3	5	5	2,3	2	3
	3	2	1-3	1	1-4	1-3	1	1-3	1	1	2	1	1,2	3	1	1
	4	2	1	1,3	1	1,4	1,4	3	3	1	1,4,5	2	1,3	1,2	1	1,2
	5	1	2	3	5	1	4	4	4	1	1	5	1	2	3	3

## Билет № 1

1. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.

- обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.
- обязан проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.
- обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку работников на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда.
- обязан обеспечить проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров.

2. На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно

- Молоко
- Равноценные молоку продукты
- Все выше перечисленное

3. В какой срок должен быть составлен акт расследования причин аварии

- 30 дней.
- 10 дней.
- 20 дней.

4 Основные правила выполнения искусственного дыхания если оказывает помощь один спасатель:

- 2 вдоха искусственного дыхания после 5 надавливаний на грудину, приподнять ноги пострадавшего, реанимацию проводить до прибытия медперсонала
- 2 вдоха искусственного дыхания после 15 надавливаний на грудину, приподнять ноги пострадавшего, приложить холод к голове, реанимацию проводить до прибытия медперсонала
- 2 вдоха искусственного дыхания после 10 надавливаний на грудину, приподнять ноги пострадавшего, приложить холод к голове, реанимацию проводить до прибытия медперсонала

5. Несчастный случай на производстве – это

- случай, происшедший с работающим вследствие воздействия опасного производственного фактора
- случай на бытовой почве
- случай, произошедший с работающим по неосторожности
- случай, не связанный с работой, но произошедшие на производстве

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №2

### 1. Найдите правильное определение понятию «Охрана труда».

- охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.
- охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационные, технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.
- охрана труда - система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.
- охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

### 2. Что относится к инциденту

- состояние защищенности технических устройств от аварии;
- разрушение сооружения;
- выброс среды;
- отклонение от режима технического процесса

### 3. Требования к электрифицированному инструменту

- кабель в местах ввода в электроинструмент должен защищаться от истирания эластичной трубкой из изоляционного материала
- инструментом I класса работать в диэлектрических перчатках
- электроинструментом II и III класса работать в диэлектрических перчатках
- работать с инструментом, имеющим непросроченный срок периодической проверки

### 4. При выполнении искусственного дыхания для удаления воздуха из желудка необходимо

- повернуть пострадавшего на живот и надавить кулаками ниже пупка
- приподнять ноги, надавить ладонями на грудину
- не поворачивая пострадавшего, ослабить поясной ремень, приподнять ноги до полного выхода воздуха

### 5. Может ли однократное нарушение работником требований по охране труда стать причиной его увольнения:

- может только при условии, что данный работник имел ранее дисциплинарное взыскание (в текущем году)
- может, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий
- не может

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №3

**1.Имеет ли право работник на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности.**

- не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он должен действовать по указанию непосредственного руководителя.
- имеет. Порядок действий работника при возникновении угрозы его жизни и здоровью должен быть определен инструкцией по охране труда.
- не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он обязан приступить к устранению опасности. В противном случае работодатель может привлечь его к дисциплинарной ответственности.
- имеет. Он должен незамедлительно покинуть рабочее место.

**2. К работам на высоте относятся работы:**

- при выполнении которых работник находится на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,8 м и более
- выполняемые на высоте более 5 м от поверхности земли, перекрытия или рабочего настила

**3. Какова периодичность проверки электроинструмента**

- не реже 1 раза в 6 месяцев
- не реже 1 раза в 3 месяца
- не реже 1 раза в 12 месяцев

**4. Особенности реанимации в ограниченном пространстве**

- удар можно наносить в положении пострадавшего "сидя" и "лежа"
- комплекс реанимации проводить только в положении "лежа на спине" на мягкой поверхности
- комплекс реанимации проводить только в положении "лежа на спине" на ровной жесткой поверхности +

**5. Действия персонала, обнаружившего нарушение правил безопасности?**

- сообщить дежурному персоналу
- сообщить непосредственному руководителю
- устранить самому, а при невозможности - сообщить непосредственному руководителю
- сообщить ремонтному персоналу

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**



## Билет №4

**1. Обязанности работодателя по обучению работников безопасности труда состоят в следующем: обучить работника по охране труда при приеме на работу; проводить инструктажи в период работы; оплатить расходы по обучению и проверке знаний у работника; освободить работника на весь период обучения от работы. Укажите какое из перечисленных требований не предусмотрено законом.**

- обучить работника при приеме на работу безопасности труда.
- освободить работника на весь период обучения от работы.
- проводить инструктажи в период работы.
- оплатить расходы по обучению и проверке знаний работника.

**2. Защитные и страховочные ограждения окрашиваются:**

- в желтый сигнальный цвет
- в красный предупреждающий цвет
- в синий успокаивающий цвет
- в цвет фасада здания

**3. Требования к пневматическому инструменту**

- присоединять гибкие шланги следует с помощью ниппелей и стяжных хомутов
- присоединять гибкие шланги следует с помощью ниппелей и проволоки
- шлифмашинки должны иметь ограждение рабочей части.
- работать без шумоглушителя запрещается

**4. В состоянии комы**

- повернуть пострадавшего на живот, удалить слизь и содержимое желудка, приложить холод к голове +
- уложить пострадавшего на жесткую ровную поверхность в положении "лежа на спине", удалить слизь и содержимое желудка, приложить холод к голове
- только в положении "лежа на спине" пострадавший должен ожидать прибытия врачей

**5. В каких случаях работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника?**

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование) или имеющим противопоказания для выполнения работы в соответствии с мед. заключением
- в случае невозможности исполнения работником обязанностей по трудовому договору из-за приостановления действия на срок до 2 месяцев специального права работника (права на управление транспортным средством, лицензии и др.) и если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу
- во всех перечисленных

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №5

**1.Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?**

- правильно.
- не правильно - необходимо раз в полугодие.
- проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда..

**2.На какой период работодатель может отстранять от работы (не допускать к работе) работника?**

- на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе
- на период до 1 месяца
- на период установленный только решением суда
- на усмотрение работодателя

**3. Причины падения предметов на работника:**

- падение груза, перемещаемого грузоподъемными машинами, вследствие обрыва грузозахватных устройств, неправильной строповки (обвязки), выпадения штучного груза из тары и др.;
- падение монтируемых конструкций вследствие нетехнологичности конструкций, несоответствия по стыкуемым размерам и поверхностям, нарушения последовательности технологических операций и др.;
- падение материалов, элементов конструкций, оснастки, инструмента и т.п. вследствие нарушения требований правил безопасности - отсутствия бортовой доски у края рабочего настила лесов и др.

**4. В случаях артериального кровотечения необходимо**

- прижать пальцами или кулаком артерию, наложить кровоостанавливающий жгут
- освободить конечности от одежды, прижать артерию, наложить кровоостанавливающий жгут
- жгут на конечность можно наложить не более чем на 30 мин
- жгут на конечность можно наложить не более чем на 1 час

**5. Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются:**

- нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации
- локальными нормативными актами
- приказом генерального директора

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №6

**1. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?**

- вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.
- да, вводный инструктаж проводится со всеми.
- вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности.
- вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

**2. В каких случаях за период отстранения от работы (не допуска к работе) производится выплата заработной платы?**

- оплата производится как за простой - в случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине
- не зависимо от причины выплата заработной платы не производится
- выплата заработной платы начисляется только по решению суда
- на усмотрение работодателя

**3. Наряд - допуск выдается:**

- на срок, необходимый для выполнения заданного объема работ
- ежедневно
- на календарный месяц

**4. При проникающем ранении груди, следует:**

- прижать ладонь к ране и закрыть в нее доступ воздуха. Наложить герметичную повязку.
- извлечь из раны инородные предметы и наложить герметичную повязку
- транспортировку производить только в положении "лежа"
- транспортировку производить только в положении "сидя"

**5. Как часто должно проводиться обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим?**

- не реже одного раза в год
- на усмотрение работодателя
- в)** вновь принимаемые на работу проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приёма на работу
- только а) и в)

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №7

**1. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?**

- повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений.
- да, соответствует.
- указаны не все категории работников.
- повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

**2. Работники, допущенные к работе с ручным электрифицированным инструментом, должны иметь группу по электробезопасности:**

- I группу
- не ниже II группы
- не ниже V группы

**3. Площадки для складирования изделий:**

- должны быть ровными, желательно с твердым покрытием без выбоин и иметь уклон не более 5 град.
- должны быть обеспечены отводом поверхностных (ливневых) вод
- должны иметь проходы для работников и проезды для транспортных и грузоподъемных средств
- складирование может производиться на любых площадках

**4. При ранении конечностей необходимо:**

- промыть рану водой
- обработать рану спиртовым раствором
- накрыть рану полностью чистой салфеткой. Прибинтовать салфетку или прикрепить ее лейкопластырем.
- промыть рану, накрыть полностью чистой салфеткой. Прибинтовать салфетку или прикрепить ее лейкопластырем

**5. В каких случаях работник имеет право на отказ от работы?**

- в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда – до устранения такой опасности
- в случае необеспечения работника согласно установленным нормам средствами коллективной и индивидуальной защиты
- от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором
- во всех перечисленных

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №8

1. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?

- не указано, что по требованию профсоюза.
- указаны все случаи.
- не указано, что по требованию органов государственного надзора.

2. Какой сигнальный цвет обозначает знак безопасности "Стоп", "Запрещение"

- красный
- желтый
- зеленый
- синий

3. Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет

- работодателя
- за свой счет

4. правила обработки ожога без нарушения целостности ожоговых пузырей

- смазать обожженную поверхность маслом или жиром
- промыть под струей холодной воды в течении 10-15 мин. Забинтовать чистой повязкой.
- подставить под струю холодной воды на 10-15 мин или приложить холод на 20-30 мин.

5. В каких случаях несчастные случаи квалифицируются как не связанные с производством?

- если смерть наступила вследствие общего заболевания или самоубийства, что подтверждено в установленном порядке медицинской организацией, органами следствия или судом
- наступили смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего (по заключению медицинской организации), не связанное с нарушением технологического процесса
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрательными органами как уголовно наказуемое деяние
- во всех перечисленных

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №9

**1. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями рабочего, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. При каких видах работ еще необходимо проводить целевой инструктаж?**

- указаны все виды.
- при выполнении работ повышенной опасности, которые оформляются нарядом-допуском.
- при выполнении срочных работ.
- после выхода на работу из отпуска.

**2. Какой сигнальный цвет обозначает знак безопасности "Внимание"**

- красный
- желтый
- зеленый
- синий

**3. На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам:**

- молоко
- продукты питания

**4. Правила обработки ожога с нарушением целостности ожоговых пузырей**

- промыть рану водой в течении 15 мин. забинтовать сухой стерильной повязкой.
- промыть рану водой, накрыть сухой чистой тканью, поверх ткани приложить холод
- Накрыть сухой чистой тканью, поверх ткани приложить холод

**5.В каких случаях не допускается привлечение работника к сверхурочной работе?**

- если продолжительность сверхурочной работы более 4 часов в течение двух дней подряд и более 120 часов в год (в ситуациях, не ставящих под угрозу жизнь людей)
- отсутствует письменное согласие работника на сверхурочные работы по производству работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения их последствий, ставящих под угрозу жизнь людей
- отсутствует письменное согласие работника на сверхурочные работы по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, отопления, освещения, канализации, связи
- в любых ситуациях, если отсутствует письменное согласие работника на сверхурочные работы

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №10

**1. Внеочередные проверки знаний рабочих проводятся: при введении в действие новых или переработанных нормативных правовых актов по охране труда; при изменении технологических процессов, оборудования; при переводе на другую работу. Все ли указаны случаи?**

- не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, после происшедших аварий, несчастных случаев.
- не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.
- не указано, что после происшедших аварий, несчастных случаев и инцидентов.
- все.

**2. Какой сигнальный цвет обозначает знак безопасности "Безопасность", "Разрешение"**

- красный
- желтый
- зеленый
- синий

**3. На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам**

- молоко
- лечебно-профилактическое питание

**4. При ранениях глаз или век**

- накрыть глаза чистой салфеткой и зафиксировать ее повязкой.
- разрешается промывать водой колотые и резаные раны глаз и век
- все операции проводить в положении пострадавшего "сидя"
- все операции проводить в положении пострадавшего "лежа"
- запрещается промывать водой колотые и резаные раны глаз и век

**5. Кто проводит первичный на рабочем месте, повторный и внеплановый инструктажи?**

- непосредственный руководитель работ – индивидуально или с группой работников по одной профессии
- инженер по охране труда со всеми работниками
- работник, назначенный непосредственным руководителем работ

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №11

### 1. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?

- несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары.
- несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи.
- несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.
- несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

### 2. В каких случаях не допускается привлечение работника к сверхурочной работе?

- не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин
- не допускается привлечение к сверхурочной работе инвалидов, даже с их письменного согласия, и при отсутствии медицинских противопоказаний
- не допускается привлечение к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, даже с их письменного согласия, и при отсутствии медицинских противопоказаний
- работников в возрасте до 18 лет
- только 1 и 4

### 3. Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами

- предприятия
- городским транспортом
- транспортом лечебных учреждений

### 4. При переломах конечностей

- при открытых переломах сначала наложить шину и только затем повязку
- при открытых переломах сначала наложить повязку и только затем шину
- переноска пострадавшего только в положении "лежа на спине"

### 5. При выполнении каких работ проводится целевой инструктаж?

- разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности
- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф
- производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы
- проведении экскурсий или организации массовых мероприятий в учреждении
- во всех перечисленных

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**



## Билет №12

**1. Работодатель создал комиссию по расследованию легкого несчастного случая, включив в нее инженера по охране труда и представителя профсоюзного органа. Соответствует ли это законодательству?**

- нет. В комиссию должен быть включен также представитель государственной инспекции труда.
- нет. В комиссию должен быть включен также представитель работодателя.
- да. В комиссии должны быть представлены две стороны: представитель работодателя (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда) и представитель профсоюзного органа.

**2. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж?**

- при изменении правил по охране труда
- при нарушении работником требований безопасности труда, которое может привести или привело к травме, аварии, пожару, взрыву, отравлению
- при перерывах в работе: на 60 дней и более, а также 30 дней - для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности
- при вводе нового оборудования, инструментов и материалов и др. факторов, влияющих на безопасность труда
- во всех перечисленные

**3. Что выдается работникам, производящим работы в лежачем, сидячем положениях**

**или в положении "с колена":**

- маты
- наколенники
- войлочные коврики

**4. Действия в случае обморока**

- убедиться в наличии пульса на сонной артерии, освободить грудную клетку, приподнять ноги и надавить на болевую точку +
- приложить грелку к животу или пояснице при болях в животе
- повернуть пострадавшего на живот в случае если в течении 3 минут не появилось сознание

**5. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать :**

- 40 часов в неделю
- 36 часов в неделю
- 38 часов в неделю

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №13

**1. Кем расследуется несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю?**

- расследуется комиссией, образованной работодателем, который направил работника. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, у которого произошел несчастный случай.
- расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника.
- расследуется комиссией, образованной обоими работодателями.
- расследуется государственным инспектором труда.

**2. Работники, занятые на работах с использованием ручного пневматического инструмента ударного или вращательного действия, должны быть обеспечены:**

- бронежилетом
- защитными очками (щитками) с небьющимися стеклами
- перчатками с антивибрационной прокладкой со стороны ладони

**3. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии:**

- неполный рабочий день
- неполная рабочая неделя.
- неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

**4. Действия в случае длительного сдавливания конечностей**

- обложить конечности холодом +
- после освобождения от сдавливания туго забинтовать конечности +
- согреть придавленные конечности
- не давать жидкости до прибытия врачей

**5. Что выдается работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением:**

- молоко
- мыло
- стиральный порошок

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №14

**1. Кто определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, при несчастном случае на производстве? Может ли уволить работодатель этих лиц?**

- лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. За нарушение требований охраны труда работодатель может уволить этих лиц.
- лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. Работодатель не может уволить этих лиц на основании выводов комиссии.
- лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель на основании выводов комиссии. Работодатель может уволить этих лиц.
- лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель, Уволить этих лиц на основании выводов комиссии нельзя.

**2. При работе со слесарно - монтажным инструментом ударного действия работник**

**должен пользоваться:**

- упорным устройством
- защитными очками (щитками) с небьющимися стеклами
- противогазом

**3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и сокращенной продолжительностью рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать при 36-часовой рабочей неделе:**

Варианты ответа:

- 8ч;
- 6ч.
- 4ч.

**4. Действия в случае химических ожогов**

- при поражениях любой агрессивной жидкостью - промывать под струей холодной воды до прибытия "Скорой помощи"
- использование сильнодействующих и концентрированных растворов кислот и щелочей для нейтрализации на коже пострадавшего допускается только в случае поражения концентрированными кислотами и щелочами

**5. За чей счет производится выдача работникам специальной одежды, специальной обуви**

**и других средств индивидуальной защиты:**

- за счет работника
- за счет профсоюза
- за счет работодателя

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## Билет №15

**1. Какие органы имеют право рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административное взыскание за нарушение требований законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности?**

- работодатель, федеральный суд.
- государственные органы надзора и контроля, судьи.
- государственные органы надзора и контроля.
- органы исполнительной власти субъекта Федерации.

**2. Какие помещения из перечисленных не входят в состав санитарно-бытовых**

- гардеробные
- помещения для обогрева или охлаждения
- помещения для учебных занятий
- помещения для хранения и выдачи спецодежды

**3. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на:**

- 1ч.
- 2ч.
- 3ч.

**4. Когда следует накладывать давящие повязки**

- при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны
- сразу после освобождения конечностей при синдроме сдавливания
- большое кровавое пятно на одежде
- над раной образуется валик из вытекающей крови

**5. При какой численности работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт**

- при списочной численности от 100 до 300 работников
- при списочной численности более 300 работников
- при списочной численности от 50 до 300 работников
- при любой численности работников

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Профессия \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

**Отметка лица,  
принимающего экзамен:**

## **УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ:**

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
3. Уголовный кодекс РФ.
4. Гражданский кодекс РФ.
5. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации».
6. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».
7. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
8. Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».
9. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации».
10. Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
11. ГОСТ 12.0.004-2015 «О введении в действие межгосударственного стандарта».
12. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
13. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
14. Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».
15. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и

осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

16. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

17. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

18. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

19. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20. Методические рекомендации Минтруда России от 13.05.2004 по разработке инструкций по охране труда.

21. Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

22. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

23. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

24. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».